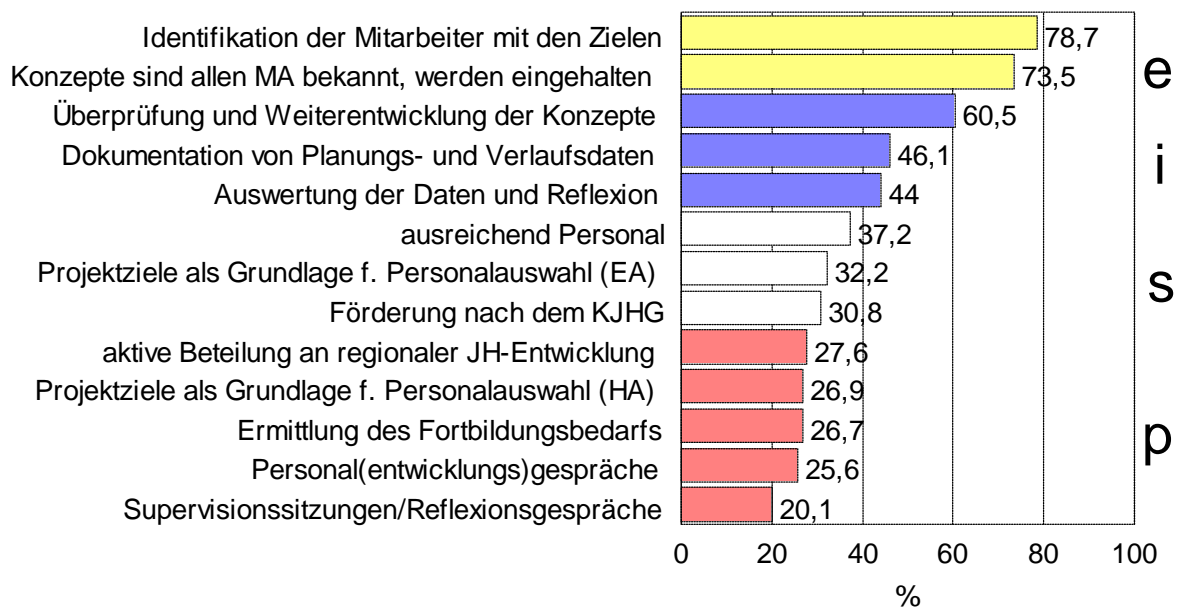


Qualitätssicherung



e=engagementgestützte QS, i=informationsgestützte QS, p=personalführungsgestützte QS, s=sonstige Formen der QS; n=263-313

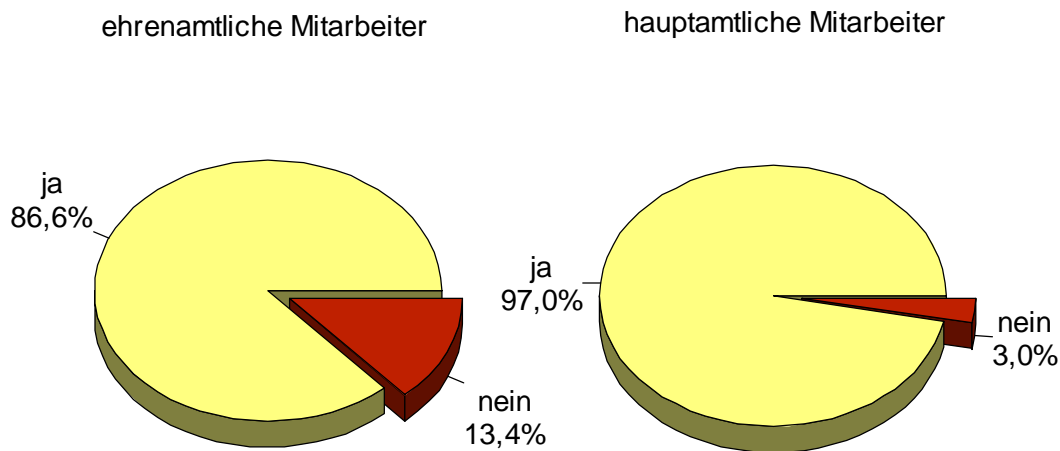
Abb. 13: Engagement-, informations- und personalführungsgestützte Qualitätssicherung

Weiterbildungsbedarf

Sowohl die ehren- als auch die hauptamtlichen Mitarbeiter bekunden einen hohen Weiterbildungsbedarf. Interessanterweise wird der individuelle Weiterbildungsbedarf von den hauptamtlichen Mitarbeitern mit 97,0 % höher eingestuft als von den ehrenamtlichen Mitarbeitern (86,6 %; vgl. Abb. 14).

Auffallend ist auch, dass sich zudem die Art des Fort- bzw. Weiterbildungsbedarfs zwischen den ehren- und hauptamtlichen Projektmitarbeitern in einigen Punkten unterscheidet. Während die ehrenamtlichen Mitarbeiter insbesondere einen hohen Fortbildungsbedarf in den Bereichen Öffentlichkeitsarbeit, Empowerment, Mitbestimmungsmöglichkeiten der Jugendlichen, Methoden der Jugendsozialarbeit, neue Konzepte des ehrenamtlichen Engagements und Social Sponsoring bekunden (vgl. Abb. 15), ist der Fortbildungsbedarf bei den hauptamtlichen Mitarbeitern in den Bereichen Qualitätssicherung und Konfliktmanagement besonders groß. Recht hoch ist bei den Hauptamtlichen aber auch der Fortbildungsbedarf – und hier zeigen sich engere Gemeinsamkeiten mit den Ehrenamtlichen – in den Bereichen Methoden der Jugendsozialarbeit, Empowerment, Mitbestimmungsmöglichkeiten der Jugendlichen, Projektmanagement und Öffentlichkeitsarbeit (vgl. Abb. 16).

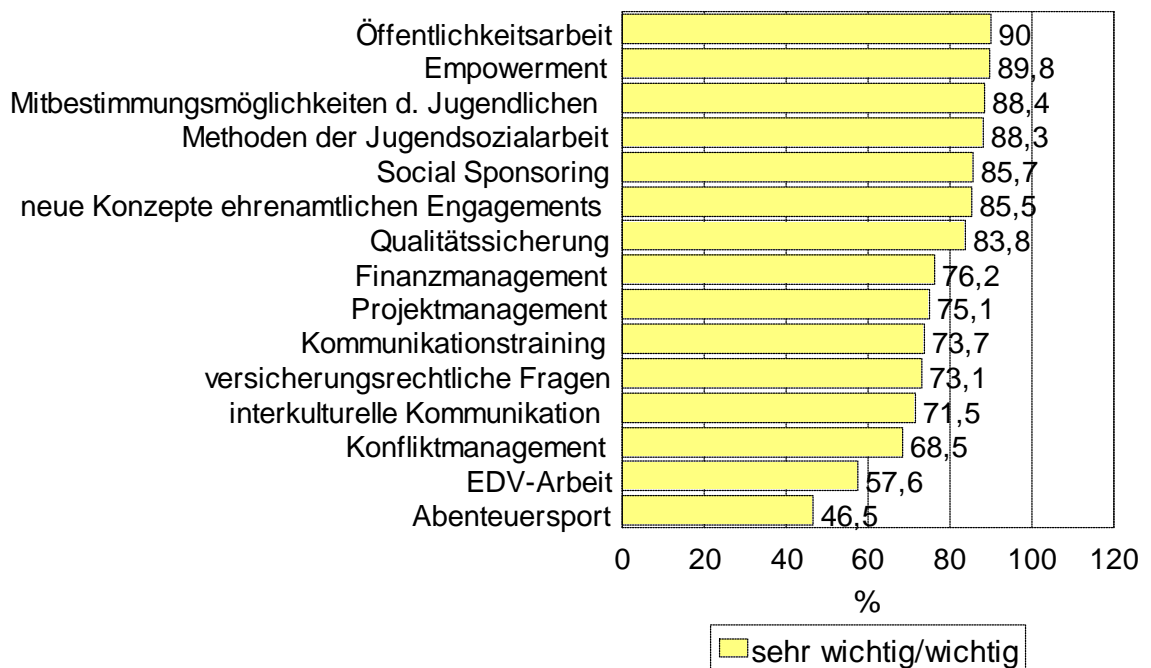
Weiterbildungsbedarf



n=412 (47,7 % ehrenamtlich; 52,3 % hauptamtlich)

Abb. 14: Weiterbildungsbedarf der Mitarbeiter

Weiterbildungsbedarf - ehrenamtliche Mitarbeiter



n=167-182

Abb. 15: Weiterbildungsbedarf der ehrenamtlichen Mitarbeiter

Weiterbildungsbedarf - hauptamtliche Mitarbeiter

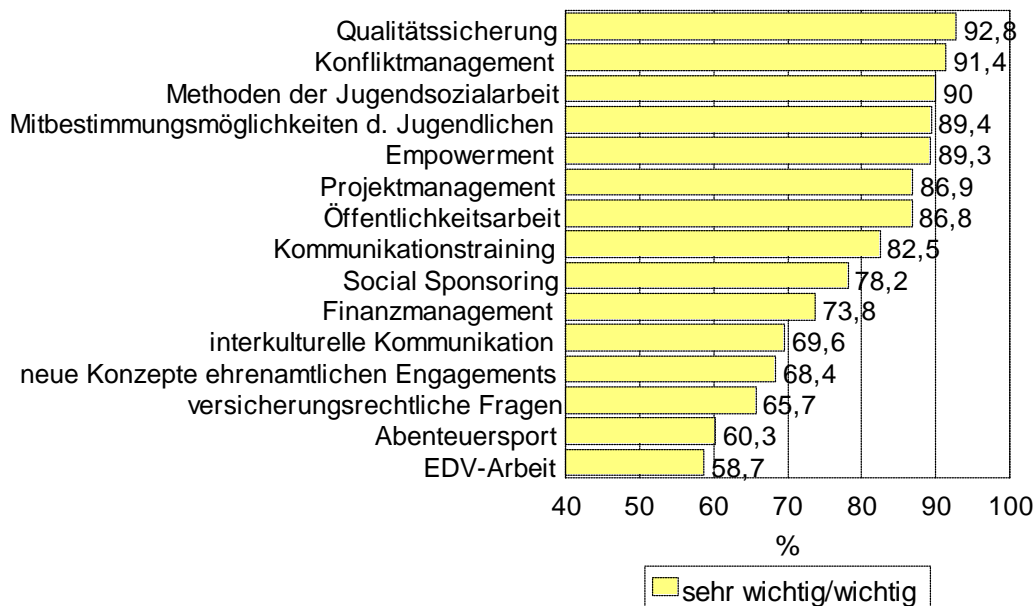


Abb. 16: Weiterbildungsbedarf der hauptamtlichen Mitarbeiter

Unterstützungswünsche an die dsj

Von der Deutschen Sportjugend als Dachverband werden als Unterstützungsleistungen für die Arbeit in den sozialen Initiativen insbesondere Fortbildungsmaßnahmen für die Projektmitarbeiter, Lobbyarbeit im politischen Raum, die Herausgabe von Informationsmaterial und Fachliteratur sowie der Aufbau eines Kommunikationssystems der verschiedenen Initiativen untereinander gewünscht (vgl. Abb. 17).

Unterstützungswünsche an die dsj

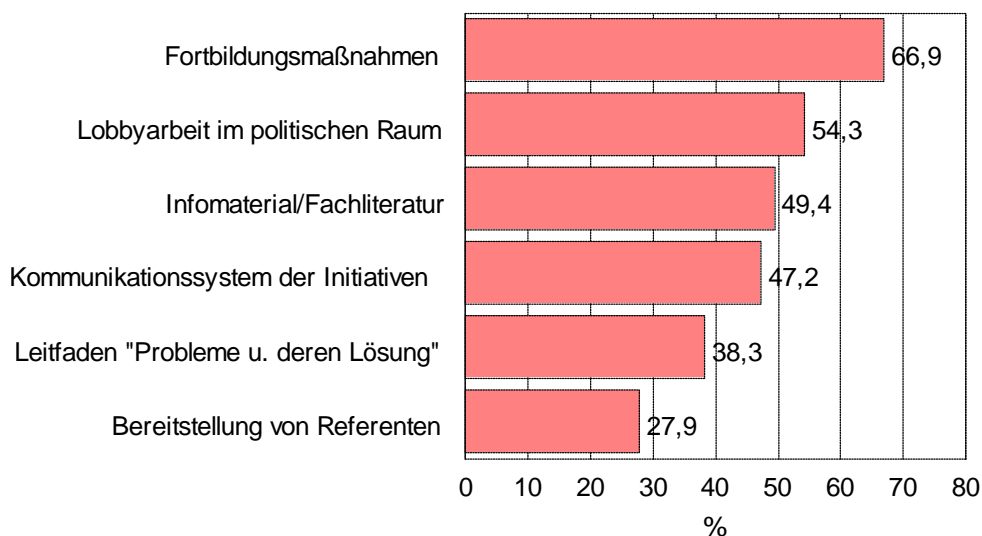


Abb. 17: Unterstützungswünsche an die dsj